

	Politica sulla Parità di Genere	Mod. 6.1
		Rev. 1
		Data 07.03.2025
		Pagina 1 di 2

OMECA S.r.l. è impegnata a promuovere la parità di genere e a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. La presente Politica per la Parità di Genere definisce i principi e le linee guida che guideranno l'azienda nel raggiungimento di questo obiettivo.

OMECA S.r.l. crede che la parità di genere sia un valore fondamentale e un fattore chiave per il successo dell'azienda. La diversità e l'inclusione sono essenziali per promuovere la creatività, l'innovazione e la produttività.

L'azienda si impegna a:

- **Garantire pari opportunità a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, in tutte le fasi del ciclo di vita lavorativo, dall'assunzione alla formazione, allo sviluppo professionale, alla promozione e al pensionamento.**
- **Promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa, dove tutti i dipendenti si sentano valorizzati e liberi di esprimere il proprio potenziale.**
- **Eliminare qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere, sia diretta che indiretta.**
- **Favorire la conciliazione tra vita privata e lavorativa per tutti i dipendenti, uomini e donne.**
- **Sensibilizzare e formare i dipendenti sui temi della parità di genere e sulle sue implicazioni positive per l'azienda.**

OMECA S.r.l. ha implementato le seguenti azioni concrete per promuovere la parità di genere:

- **Analisi del contesto interno:** L'azienda condurrà periodicamente un'analisi del proprio contesto interno per identificare i gap di genere e le aree di miglioramento.
- **Definizione di obiettivi specifici:** Saranno definiti obiettivi specifici e misurabili in materia di parità di genere, che saranno integrati nel piano strategico dell'azienda.
- **Sviluppo di un piano di azione:** Verrà elaborato un piano di azione dettagliato per il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere, che includerà azioni concrete, tempistiche e responsabilità assegnate.
- **Monitoraggio e valutazione:** I progressi compiuti in materia di parità di genere saranno monitorati e valutati periodicamente, per garantire il continuo miglioramento delle performance aziendali.
- **Comunicazione e sensibilizzazione:** L'azienda promuoverà la parità di genere attraverso una comunicazione efficace e una sensibilizzazione costante dei dipendenti.
- **Formazione e sviluppo:** Saranno organizzati corsi di formazione e sviluppo per tutti i dipendenti sui temi della parità di genere e sulle sue implicazioni positive per l'azienda.
- **Collaborazione con stakeholders esterni:** L'azienda collaborerà con stakeholders esterni, come enti e associazioni, per promuovere la parità di genere nel settore del Facility Management.

La responsabilità di attuare la presente Politica per la Parità di Genere è affidata a tutti i dipendenti di

	Politica sulla Parità di Genere	Mod. 6.1
		Rev. 1
		Data 07.03.2025
		Pagina 2 di 2

OMECA S.r.l., a partire dal management. Il top management si impegna a fornire il supporto e le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere.

OMECA S.r.l. è impegnata a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dove tutti i dipendenti, uomini e donne, possano esprimere il proprio potenziale al massimo. La presente Politica per la Parità di Genere rappresenta un impegno concreto in questa direzione, e l'azienda è determinata a raggiungere questo obiettivo per un futuro di lavoro più equo e sostenibile per tutti.

Confermata in sede di riesame: 07/03/2025